

Algemene leveringsvoorwaarden Recruitment Strategie

1. Toepasselijkheid

- 1.1. Deze algemene voorwaarden ('voorwaarden') zijn van toepassing op alle overeenkomsten gesloten via de website www.recruiitentstrategie.nl ('website').
- 1.2. De algemene voorwaarden van Creemers Recruitment zijn van toepassing zijn, tenzij daar in deze voorwaarden van wordt afgeweken.
- 1.3. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts bindend indien deze schriftelijk zijn bevestigd door Creemers Recruitment, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 83410333. Recruitment Strategie is een bedrijfsonderdeel van Creemers Recruitment.

2. Definities

- 2.1 E-book of magazine: een document of magazine in de vorm van een PDF-document dat je kan downloaden, digitaal kan lezen en fysiek toegestuurd krijgt naar het opgegeven adres.
- 2.2 Gratis handleiding recruitmentkengetallen: een handleiding in de vorm van een PDF-document die je kan downloaden en digitaal kan lezen.
- 2.3 Opdrachtgever (ook wel klant, afnemer of deelnemer): iedere natuurlijke of rechtspersoon met wie Creemers Recruitment een overeenkomst sluit tot het leveren van diensten.

3. Toepasselijkheid

- 3.1 Door akkoord te gaan met de offerte danwel een online bestelling te plaatsen gaat de opdrachtgever tevens akkoord met de algemene voorwaarden.
- 3.2 Afwijken van de algemene leveringsvoorwaarden is alleen dan mogelijk, wanneer dit expliciet in een overeenkomst tussen opdrachten en Creemers Recruitment opgenomen wordt.
- 3.3 De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukken van de hand gewezen.
- 3.4 Indien een of meerdere van de bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Creemers Recruitment en de opdrachtgever zullen dan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

4. Producten (E-books en magazines)

- 4.1. De levering van een e-book vindt plaats binnen uiterlijk 2 werkdagen na de totstandkoming van de overeenkomst door verzending van een e-mail naar het door de klant opgegeven e-mailadres.

Deze e-mail bevat een instructie voor toegang tot een online platform waar het e-book kan worden gedownload. Mocht de klant geen e-mailbericht hebben ontvangen, dan dient de klant Creemers Recruitment daarover schriftelijk te informeren.
- 4.2 Zodra de klant de e-mail met daarin de instructie voor toegang tot het online platform heeft ontvangen, kan de klant het e-book downloaden. Om e-books te kunnen gebruiken en te lezen dient de apparatuur (bijv. laptop, telefoon, e-reader) van de klant waarop hij het e-book wenst te lezen, te

beschikken over een PDF-reader. Creemers Recruitment is niet verantwoordelijk voor het correct functioneren van deze software.

4.3. Een e-book is alleen bestemd voor gebruik door de klant. Het is de klant niet toegestaan om een e-book geheel of gedeeltelijk te kopiëren, verkopen, verspreiden, reproduceren, verhuren, vergunnen met licentie of sub-licentie of op andere wijze over te dragen. In geval van schending van deze bepaling is de klant een direct opeisbare boete van EUR 2.500 verschuldigd, onverkort het recht van Creemers Recruitment om schadevergoeding te vorderen.

4.4 Het verzenden van de magazines vindt plaats binnen uiterlijk 3 werkdagen na de totstandkoming van de overeenkomst. Het product wordt per post verzonden en de leveringsdatum is afhankelijk van het postbedrijf.

5. Aansprakelijkheid

5.1. Tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid, is de aansprakelijkheid van Creemers Recruitment beperkt tot de vergoeding die de klant onder de overeenkomst aan Creemers Recruitment verschuldigd is, verminderd met eventuele door Creemers Recruitment verschuldigde vergoedingen die voortvloeien uit ongedaanmakingsverbintenissen.

5.2. De aan Creemers Recruitment verbonden personen (zoals bestuurders, werknemers en ingeschakelde ZZP'ers) kunnen zich op deze voorwaarden beroepen. Dit betreft een onherroepelijk derdenbeding.

5.3. De klant vrijwaart Creemers Recruitment en de aan haar verbonden personen voor vorderingen van derden die verbandhouden met de overeenkomst tussen Creemers Recruitment en de klant en waarvoor in artikel 6.1 de aansprakelijkheid van Creemers Recruitment is beperkt.

6. Toepasselijk recht bij geschillen

6.1 Uitsluitend Nederlands recht is van toepassing.

6.2 Geschillen tussen Creemers Recruitment en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te 's-Hertogenbosch.